SCF
aigües colomenques

Política de Seguretat i Salut Laboral

La prevenció dels riscos laborals, la salut i la seguretat en el treball i, més àmpliament, el benestar en el treball, s'inscriuen en els valors fonamentals de Veolia.

El nostre més valuós actiu són les dones i els homes que constitueixen el nostre Grup. Tenir cura de la nostra plantilla, preservar de manera sostenible la seva salut i seguretat, protegint els nostres clients i contractes, així com les comunitats a les que servim, és la nostra prioritat absoluta: s'imposa a totes i a tots, sense excepció.

El nostre objectiu és realitzar el nostre treball de manera segura i saludable per a les persones treballadores i les parts interessades. A tal fi, hem basat la nostra política en els principis rectors de l'Organització Internacional del Treball i en una forta implicació dels interlocutors socials.

Conscient de la seva responsabilitat cap a les seves persones col·laboradores i sòcies, AICO manifesta el seu compromís amb la salut i seguretat en cadascuna de les seves accions, desenvolupant una cultura de la prevenció a tots els nivells. AICO fa del “zero accidents: una elecció” un objectiu concret, així com una veritable palanca de rendiment.

La varietat de sectors d'activitat, zones geogràfiques i d'entorns de treball en els quals AICO desenvolupa la seva activitat requereix una vigilància constant. El control dels riscos i el ple compliment de les normes i estàndard són fonamentals en aquest procés.

L'equip directiu d'AICO és actor fonamental de la política de seguretat i salut del Grup; l'exemplaritat, l'escolta i l'atenció permanent sobre aquest tema són mostres del seu compromís. Han d'inculcar i difondre en els seus equips, aquests comportaments que són essencials per a reforçar la cultura de la salut i la seguretat.

Tots els empleats i empleades, inclosos temporals, ja estiguin a les instal·lacions del nostre Grup o desplaçats, són ambaixadors de l'empresa i del seu valor social davant els nostres clients i altres grups d'interès. La salut i la seguretat en el treball afecten a totes les col·laboradores i tots els col·laboradors.

L'objectiu de la millora contínua de la cultura de prevenció, salut i seguretat del Grup s'estructura en 5 pilars:

- Implicar la línia directiva
- Millorar la gestió dels riscos de seguretat i salut
- Millorar la comunicació i el diàleg
- Formar i implicar totes les persones col·laboradores
- Realitzar un seguiment i control de l'eficiència de la prevenció, salut i seguretat.

En constant progressió des de fa anys, els resultats en matèria de seguretat demostren que el nostre Grup està compromès de manera sistemàtica i ferma amb aquest enfocament de prevenció de riscos i de millora de la salut i la seguretat en el treball.

La integració en Veolia ens ofereix l'oportunitat de creuar i enriquir els nostres coneixements i know-how, per a millorar encara més els nostres sistemes i les nostres competències en salut i seguretat.

Per a continuar avançant i aconseguir l'excel·lència, és necessari intensificar els nostres esforços en les següents esferes:

- Desenvolupar la recerca i la innovació en matèria de prevenció, salut, seguretat i benestar en el treball: ja sigui mitjançant l'experiència pròpia, de l'intercanvi dins de cada ofici o de les expectatives dels clients, augmentant el creixement i l'atractiu d'AICO.
- Mantenir i desenvolupar les habilitats dels responsables i els seus equips en les funcions de salut i seguretat.
- Vetllar per l'aplicació del marc de gestió de la salut i la seguretat, amb la fi de reforçar la difusió d'un enfocament comú de prevenció

- Aplicar els requisits de les normes de gestió de les activitats d'alt risc i de les Regles Que Salven Vides, que completen el compliment de la legislació i les normatives locals, així com les exigències i compromisos específics definits per l'Organització i que també apliquen a les empreses subcontractistes d'AICO.
- Comunicar regularment a col·laboradors i subcontractistes els temes de salut i seguretat, i estructurar un enfocament per a millorar el benestar col·lectiu i individual, creant les condicions per a que cada persona sigui actora de progrés, comprometent-se a la consulta i participació de la plantilla i la dels seus representants.
- Identificar, analitzar i compartir les bones pràctiques, així com els actes perillosos i les condicions perilloses, per a tractar-los abans que succeeixi l'accident, posant l'accent principalment en els aspectes que poden haver augmentat la possibilitat d'accidents greus, comprometent-se l'Organització a l'eliminació dels perills i la reducció dels riscos per a la Seguretat i Salut en el Treball.
- Continuar realitzant visites de seguretat i auditories periòdiques, per ajudar cada unitat operativa a identificar els seus punts forts i els seus eixos de millora.
- Mesurar el progrés de la cultura de la seguretat i reforçar el suport als llocs amb dificultats.

Aquesta política de prevenció, així com els sistemes que permeten garantir la integritat del nostre personal, han d'aplicar-se, independentment de les evolucions de les organitzacions i dels plans d'estalvi en curs. No s'acceptarà cap negociació en aquesta matèria: està en joc la nostra ètica, la nostra responsabilitat moral i de gestió, així com el rendiment global d'AICO

Amb cada membre del Comitè Executiu d'AICO, es compromet a ser exemplar i a vetllar perquè tot aquest procés es comuniqui escrupolosament i s'apliqui.

Supervisaré personalment el seu progrés, mitjançant l'anàlisi periòdica dels nostres indicadors de rendiment, visites a unitats operatives o auditories internes.

Compto amb la participació de totes i tots per respectar els compromisos que el nostre Grup ha assumit en matèria de prevenció dels riscos professionals, de salut i seguretat i de benestar en el treball, i aconseguir els objectius que s'han establert en aquest àmbit.